

Политика ESG – LHV Group

Политика

1. Понятия.....	1
2. Цель	1
3. Оценка эффективности и соответствия	2
4. Наш вклад.....	2
5. Деятельность в области ESG	3
5.1. Экологические критерии	3
5.2. Социальные критерии	3
5.3. Критерии корпоративного управления	4
6. Структура управления в области ESG.....	5
7. Корпоративные правила, связанные с политикой	5
8. История документа	5

1. Понятия

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) – экологическое, социальное и корпоративное управление; корпоративные стандарты устойчивого развития в области экологии, социальной сферы и корпоративного управления.

LHV – AS LHV Group и ее дочерние компании.

SDG (Sustainable Development Goals) – цели устойчивого развития; совокупность универсальных целей и показателей, направленных на искоренение бедности, борьбу с изменением климата и неравенством, а также обеспечение высокого качества жизни для всех. На Всемирном саммите по устойчивому развитию 2015 года Цели устойчивого развития одобрили 193 государства-члена ООН.

2. Цель

LHV уделяет большое внимание вопросам устойчивого развития и учитывает новые требования общества. Мы осознаем и признаем, что изменения климата представляют собой беспрецедентную проблему, и в то же время деятельность человека оказывает исключительное влияние на окружающую среду.

Несмотря на то, что LHV выступает с экологическими и социальными инициативами, у нас есть потенциал для расширения работы в этой области и изменения повседневной коммерческой деятельности, чтобы в большей степени соответствовать целям устойчивого развития.

Цели настоящей политики:

- способствовать повышению осведомленности в вопросах ESG в процессе повседневного корпоративного управления и деятельности LHV;
- ознакомиться с принципами, которые помогут LHV достичь своих целей в области ESG;
- предложить круг тем для нашей общественной деятельности и роли в обществе;
- уточнить структуру управления и роли в отношении управления ESG и интеграции ESG.

Экологические и социальные цели и соображения являются частью нашей повседневной деятельности и стратегии создания ценностей. Мы активно совершенствуем и развиваем наши бизнес-процессы с целью снижения и минимизации экологических и социальных рисков,

Политика ESG – LHV Group

Политика

постоянно внедряя экологическую и социальную практику во все сферы коммерческой деятельности LHV.

Настоящая политика представляет собой обзор обязательств LHV и дает более точное представление о наших действиях, устремлениях и подходах в области устойчивого развития.

3. Оценка эффективности и соответствия

Регулярный, проводимый не реже одного раза в год пересмотр и по мере необходимости обновление политики является задачей руководителя конкретной сферы ESG, который делает соответствующую запись в базе данных корпоративных правил. Политику ESG и изменения к ней утверждает совет AS LHV Group.

4. Наш вклад

Целью LHV является продвижение практики ведения коммерческой деятельности с учетом критериев устойчивого развития. Наша миссия – действовать ответственно и снижать негативное воздействие нашей коммерческой деятельности на окружающую среду и человека.

Мы фокусируемся прежде всего на пяти целях устойчивого развития ООН, на достижение которых можем оказать наибольшее влияние. Цели устойчивого развития представляют собой целенаправленную основу для нашей работы и обязательств по продвижению к более устойчивому будущему.



SDG 1. Повсеместное искоренение нищеты

Мы считаем, что, учитывая социальные и экологические проблемы во всех основных видах коммерческой деятельности LHV, мы способствуем снижению неравенства в обществе. Инвестируя в повышение финансовой грамотности, мы снижаем риск непропорционального влияния роста мировой экономики на людей.

SDG 7. Доступная и чистая энергия

Мы рассматриваем устойчивое развитие как неотъемлемую часть создания и реализации ценностей. Разрабатывая наши продукты, мы стремимся предложить нашим клиентам более экологичные финансовые услуги, которые поддерживают позитивное энергосберегающее развитие и способствуют борьбе с изменениями климата.

SDG 8. Достойная работа и экономический рост

Финансовые и инвестиционные продукты играют ключевую роль в обеспечении устойчивого экономического роста, создании рабочих мест и продвижении предпринимательства и инноваций. LHV стремится обеспечивать равные возможности для всех и способствовать развитию инклюзивной экономики.

Политика ESG – LHV Group

Политика

SDG 12. Ответственное потребление и производство

Принимая решения в ходе своей коммерческой деятельности, LHV учитывает экологические факторы. Достижению этой цели способствует пропаганда ответственного кредитования и потребления, а также предложение клиентам услуг, поддерживающих устойчивое развитие. Мы стремимся к тому, чтобы внедрять в повседневные операции более экологичные технологии, отслеживать и снижать углеродный след нашей деятельности для более эффективного использования природных ресурсов.

SDG 13. Действия в области климата

Мы поощряем экологически чистые и устойчивые методы ведения бизнеса как часть устойчивого развития общества и в финансовом секторе, и на уровне государства. Это поддерживает предприятия в борьбе с изменениями климата и в управлении климатическими рисками, а также способствует экологичному образу действий, выгодному как экономике, так и обществу в целом.

5. Деятельность в области ESG

5.1. Экологические критерии

В финансовом учреждении экологичная повседневная деятельность включает в себя критерии ESG, которые интегрированы как в процессы, так и в адресованные клиентам предложения и разработку продуктов. Мы приступили к интеграции критериев устойчивого развития в свои предложения, обновили корпоративную кредитную политику и установили соответствующие экологические и социальные критерии, чтобы исключить виды деятельности, которые мы не финансируем.

LHV стремится работать без вреда для окружающей среды и способствовать достижению климатических целей экономической адаптации. В интересах этого LHV:

- вносит вклад в достижение целей Парижского соглашения по климату;
- поддерживает цель Эстонии по достижению климатически нейтральной экономики к 2050 году;
- открыт для возможностей, которые предлагает новая, более экологичная экономика;
- для достижения более значительных изменений сотрудничает с внешними заинтересованными сторонами;
- придерживается принципов зеленого офиса и рассчитывает углеродный след своей деятельности;
- контролирует и измеряет объем финансируемых выбросов;
- осуществляет управление климатическими рисками и их минимизацию на основе комплексного и системного подхода;
- присоединился к Принципам ответственного банковского обслуживания ООН и соблюдает их.

Политика кредитования с учетом экологических и социальных критериев является частью Кредитной политики LHV. Наша система управления рисками – ключевые принципы, управление и риск-аппетит LHV Group в отношении рисков ESG – изложена в Политике LHV Group по рискам ESG.

5.2. Социальные критерии

Играя важную роль в экономическом развитии, финансовые учреждения способны оказывать влияние на жизнь людей и благосостояние общества в целом. Мы всегда действуем честно, прозрачно и этично, подчеркивая уважение к заинтересованным сторонам.

Политика ESG – LHV Group

Политика

Осознавая свою роль и социальное воздействие, LHV:

- поддерживает культурные, образовательные, спортивные и общественные мероприятия;
- выступает за равные возможности для всех людей и компаний;
- укрепляет доверие клиентов к LHV как к поставщику финансовых услуг, не допускающему дискриминации;
- способствует повышению финансовой грамотности и распространению экономических знаний;
- постоянно развивает свою компетенцию по вопросам ESG с целью укрепления социальной сплоченности.

Успех нашего бизнеса зависит от наших сотрудников. Мы понимаем, что хорошие финансовые результаты и показатели роста напрямую связаны с благополучием людей, которые создают ценности, опираясь на благоприятные условия труда с чувством личной и коллективной миссии.

LHV как работодатель:

- не допускает дискриминации, поддерживает равные возможности, предлагает справедливую и конкурентоспособную оплату труда;
- обеспечивает качественные условия труда, способствующие безопасности, а также поддержанию физического и психического здоровья наших сотрудников;
- в целях обеспечения безопасной, инклюзивной и здоровой рабочей среды соблюдает все международные стандарты в области труда, а также установленные государством стандарты в области занятости, социального обеспечения, гигиены и безопасности труда;
- способствует устойчивому и перспективному кадровому планированию и установлению хороших отношений с сотрудниками и другими подрядчиками, исходя из политики, процедур и системы управления персоналом;
- способствует повышению и развитию профессиональных навыков и компетенций всех сотрудников;
- способствует поддержанию баланса между работой и личной жизнью и по собственной инициативе предлагает ряд разнообразных льгот, таких как пособие на занятие спортом, бесплатная психологическая помощь, пособие на стоматологическое лечение, финансовые услуги на льготных условиях, гибкий график работы, общественные мероприятия и многое другое.

Вопросы управления персоналом определены и описаны в Политике управления персоналом и Политике оплаты труда LHV. Вопросы гигиены и безопасности труда изложены во вводимом руководстве по безопасности труда. Общие стандарты в области многообразия и инклюзивности изложены в нашей Политике в области многообразия и инклюзивности.

5.3. Критерии корпоративного управления

LHV стремится действовать честно и добросовестно, обеспечивая прозрачность политики корпоративного управления и бизнес-процедур, отражающих ответственность, равноправие и высшие этические стандарты. Мы внимательно относимся ко всем потенциальным конфликтам интересов и не допускаем коррупции, отмывания денег и незаконной деятельности. Как работодатель мы придерживаемся принципов равенства, справедливого обращения и инклюзивности, пропагандируем и придерживаемся недискриминационных практик ведения бизнеса и работы с персоналом.

В целях внедрения идей устойчивого развития на всех уровнях корпоративного управления и в организации в целом LHV:

- поддерживает организационную структуру с малой иерархией, чтобы подчеркнуть важность личной ответственности;
- последовательно интегрирует критерии ESG в повседневную работу, общее корпоративное управление, управление рисками и разработку стратегии;

Политика ESG – LHV Group

Политика

- рассматривает интеграцию критериев ESG в бизнес-процессы как управление изменениями и осознает роль сотрудничества для достижения целей;
- работает над совершенствованием анализа данных по устойчивому развитию и прогрессу, связанному с ESG, а также над адекватной и прозрачной отчетностью для регуляторов, партнеров и общественности.

Детальное разъяснение вопросов ответственного управления приведено в Этических принципах LHV и в отчете о добросовестной практике общего корпоративного руководства.

6. Структура управления в области ESG

Структура, ответственность и результаты деятельности LHV Group в области ESG описаны в Приложении 1 к Политике ESG.

7. Корпоративные правила, связанные с политикой

Этические принципы

Кадровая политика

Политика в области оплаты труда

Вводное руководство по безопасности труда

Кредитная политика

Отчет по добросовестной практике общего корпоративного руководства

Политика в отношении рисков ESG

Политика в области многообразия и инклюзивности

8. История документа

Номер редакции	Дата вступления в действие	Описание изменений	Составитель документа
1	...	Оригинальная версия	Руководитель сферы ESG Рагне Маазель
2		Добавлена ссылка на управление рисками ESG Добавлена ссылка на политику в области многообразия и инклюзивности Обновлена глава о деятельности в области ESG Обновлен раздел «Наш вклад» В разделе «Цели» добавлена часть, посвященная управлению в области ESG В Приложении 1 часть, посвященная лицу, ответственному за ESG, заменена на структуру управления ESG в группе	Руководитель сферы ESG Рагне Маазель